



S.I.R. Srl – Società Italiana Resistor

23 Dicembre 2022

Codice Etico di SIR srl – Società Italiana Resistor

Introduzione

Il Codice Etico costituisce un elemento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01, in accordo con le Linee guida di Confindustria per la costruzione dei Modelli di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01.

Il presente Codice Etico rappresenta il nostro impegno a operare con integrità, trasparenza e rispetto nei confronti di tutti i nostri stakeholder, inclusi dipendenti, clienti, fornitori e comunità. Ogni membro della nostra organizzazione è tenuto a rispettare i principi qui esposti.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad osservare ed a far osservare i principi del Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità e si impegnano a perseguire i propri obiettivi seguendo principi e valori come rispetto, competenza, merito, innovazione, eccellenza, internazionalità, multiculturalità, diritti e sostenibilità.

1. Integrità e Onestà

Comportamento Etico: Ci impegniamo a mantenere la massima integrità in tutte le nostre interazioni. La verità e l'onestà sono fondamentali nelle nostre comunicazioni e nelle decisioni aziendali.

Conflitto di Interessi: I dipendenti devono evitare situazioni in cui gli interessi personali possano interferire con quelli dell'azienda. È obbligatorio segnalare eventuali conflitti di interesse al proprio superiore.

2. Rispetto e Diversità

Trattamento Equo: Tutti i dipendenti devono essere trattati con rispetto e dignità, senza discriminazioni di alcun tipo, inclusi razza, genere, orientamento sessuale, religione o disabilità.

Promozione della Diversità: Siamo impegnati a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, valorizzando le differenze e incoraggiando la collaborazione.

3. Responsabilità Sociale

Impatto Ambientale: Ci impegniamo a operare in modo sostenibile, riducendo al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività. Promuoviamo pratiche ecologiche e l'uso responsabile delle risorse. Consapevoli dell'importanza di minimizzare il più possibile l'impatto ambientale e di migliorare continuamente la protezione dell'ambiente circostante, abbiamo ottenuto la certificazione internazionale UNI EN ISO 14001:15.

Sviluppo Comunitario: Supportiamo le comunità in cui operiamo, contribuendo a progetti locali e iniziative sociali che migliorano la qualità della vita.

4. Sicurezza sul Lavoro

Ci impegniamo a garantire ai nostri dipendenti e collaboratori un ambiente di lavoro adeguato, che protegga la loro salute, sicurezza e integrità fisica e morale, in conformità con le leggi e i regolamenti vigenti. La certificazione ISO 45001:2018, relativa ai "Sistemi di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro - Requisiti con indicazioni per l'uso", da noi ottenuta, attesta l'implementazione di un sistema efficace per il controllo della sicurezza e della salute dei lavoratori, assicurando il rispetto delle normative applicabili.

5. Riservatezza e Sicurezza delle Informazioni

Protezione dei Dati: Ci impegniamo a tutelare la riservatezza delle informazioni sensibili dei nostri clienti, dipendenti e partner. Adottiamo misure di sicurezza per prevenire accessi non autorizzati.

Uso Etico delle Informazioni: Le informazioni aziendali devono essere utilizzate esclusivamente per scopi professionali e non devono essere divulgate senza autorizzazione.

6. Conformità Legale

Rispetto delle Normative: Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili nelle nostre operazioni. Ogni dipendente è responsabile per la propria conformità.

Segnalazione di Violazioni: Incoraggiamo i dipendenti a segnalare qualsiasi comportamento illecito o non etico. Le segnalazioni saranno trattate con riservatezza e senza ritorsioni.

7. Relazioni con Clienti e Fornitori

Trasparenza nelle Transazioni: Ci impegniamo a mantenere pratiche commerciali trasparenti e giuste. Le informazioni sui prodotti e servizi saranno sempre accurate e veritiere.

Qualità e Sicurezza: La qualità dei nostri prodotti e servizi è fondamentale. Ci impegniamo a rispettare elevati standard di sicurezza e qualità in tutte le nostre offerte. I prodotti da noi commercializzati trovano origine in un sistema di gestione aziendale attuato in regime di assicurazione della Qualità secondo quanto prescritto dallo standard di eccellenza UNI EN ISO 9001:2015. Da questo punto di vista, elemento focale non è solo il sistema di controllo sul prodotto finito ed a monte sulla materia prima e sulle componenti; focale è anche la garanzia che i controlli stessi, e le relative decisioni, siano attuati "in regime di assicurazione di adeguatezza".

8. Formazione e Sviluppo

Investimento nei Dipendenti: Sosteniamo la crescita professionale dei nostri dipendenti attraverso formazione continua e opportunità di sviluppo. Invitiamo tutti a partecipare attivamente a corsi e programmi di aggiornamento.

Valutazione delle Performance: Le performance saranno valutate in modo equo, basato su obiettivi chiari e misurabili, garantendo una crescita meritocratica.

Conclusione

Il rispetto di questo Codice Etico è fondamentale per il successo di SIR srl. Ogni dipendente è chiamato a dare esempio e a promuovere questi valori all'interno e all'esterno dell'organizzazione. In caso di dubbi o domande riguardo a questo Codice, si prega di contattare il proprio superiore o il dipartimento delle risorse umane.